

医学部の求める教員像および教員組織の編制方針

福岡大学が定める「求める教員像および教員組織の編制方針」を踏まえ、医学部の求める教員像および教員組織の編制方針を次のとおり定める。

(求める教員像)

[医学部医学科]

- 建学の精神と教育理念を深く理解し、医学部医学科の使命（ミッション）「医療のプロフェッショナルとしての誇りと広い視野を持ち、患者に寄り添い、地域社会に貢献する医師の育成」の実現に貢献する者。

[医学部看護学科]

- 豊かな人間性と高い倫理観をもち、医療職者として人々の健康な生活に貢献できる者。
- 看護学科のディプロマポリシー、カリキュラムポリシー、アドミッションポリシーの重要性を理解し、教育研究活動を推進できる者。
- 学生の可能性を信じ、未来に活躍できる看護職者の育成に真摯に取り組むことができる者。
- 社会の動向やニーズをふまえて、教育研究活動を省察・改善し、自己研鑽に努める者。
- 大学組織の一員としての職責を自覚し、大学運営に関して主体的かつ協力的な行動ができる者。
- 専門分野の知識・技術・技能を活かし、関連職種や地域住民などと協働して、保健医療福祉の発展に貢献できる者。

(教員組織の編制方針)

1. 教員組織

[医学部医学科]

- 大学設置基準等の関係法令の定める基準を充たす専任教員を配置する。
- 教育理念、教育目標を達成するため、基礎医学、行動科学、社会医学、臨床医学の領域に適切な人員を配置する。
- 編制にあたっては、職位・性別・年齢および国際性等のバランスに留意しつつ配置する。

[医学部看護学科]

- 大学設置基準等の関係法令に基づき、大学の「建学の精神」および看護学科の「教育理念」「教育目標」を達成するために、教員組織を編制する。
- 三つのポリシーに基づく教育活動を実施するため、基盤看護分野、臨床看護分野、包括支援看護分野、発達看護分野に教育研究上の必要性を踏まえ適切な人員を配置する。
- 編制にあたっては、看護学科の特色を踏まえ職位・年齢・性別構成に留意しつつ配置する。

2. 教員の人事

[医学部医学科]

- 教員の募集・採用・昇格については、福岡大学教育職員資格審査基準、医学部医学科主任教授選考内規および医学部医学科准教授、講師基準に基づき審査を行う。

[医学部看護学科]

- 看護学科では広く人材を求め、「福岡大学医学部看護学科教育職員選考内規」に基づく選考を行うとともに、「教育職員資格審査委員会」において採用・昇格に関する厳正な審査を行う。

3. 教員の資質向上

[医学部医学科]

- 医学科では、組織的かつ多面的に FD 活動を実施し、教員の資質向上に取り組む。

[医学部看護学科]

- 看護学科では「FD 委員会」を中心に組織的・多面的な FD 活動を推進し、教員の資質向上を支援するとともに、自己点検・評価を通じてその活性化を図る。